

A tutti gli interessati

Oggetto: Ricognizione interna per l'attivazione di un incarico di collaborazione (mansione esigibile da personale in servizio presso l'Ateneo).

Conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs 165/2001, il Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Straniere indice la presente ricognizione volta a verificare l'eventuale possibilità di utilizzare una risorsa interna all'Ateneo per la seguente collaborazione da svolgere a titolo gratuito per un'analisi preliminare di dati raccolti nel corso dell'attività "Il parlato in L1 e L2", coordinata dalla Prof.ssa Elena Nuzzo, secondo le seguenti specifiche:

- COMPITO. Lavoro di analisi di dati provenienti da interazioni orali videoregistrate tra parlanti dell'italiano e dell'inglese che partecipano ad un progetto di telecollaborazione nel quale svolgono collaborativamente alcuni task, alternando l'uso delle lingue secondo i principi del tandem
- PROFILO RICHIESTO. Laurea di secondo livello in area linguistica (preferibilmente in didattica delle lingue), possibilmente con Dottorato di ricerca o esperienza nella ricerca accademica
- COMPETENZE NECESSARIE. Ottime conoscenze della lingua italiana e della lingua inglese. Conoscenza approfondita delle tematiche relative al feedback correttivo e all'interazione tra pari nell'ambito dell'apprendimento delle seconde lingue.

La prestazione oggetto del presente incarico dovrà svolgersi dal 17 maggio 2021 al 30 giugno 2021 per un massimo 15 gg lavorativi;

Il presente avviso è rivolto a tutto il personale in servizio presso l'Università degli Studi Roma Tre.

La prestazione avverrà durante l'orario di lavoro e pertanto sarà a titolo gratuito.

Chiunque fosse interessato a svolgere la suddetta attività dovrà far pervenire apposita istanza al Direttore del Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Straniere entro le ore 12.00 del settimo giorno successivo a quello della presente nota, all'indirizzo di posta elettronica amm.lingueletterature@uniroma3.it.

Alla domanda, il dipendente dovrà allegare il curriculum vitae firmato e contestualmente dovrà presentare il parere favorevole rilasciato dal responsabile della struttura a cui afferisce.

La valutazione di idoneità sarà basata sui titoli e sulle competenze possedute come descritte nel curriculum vitae; la valutazione verrà effettuata da apposita commissione nominata dal Direttore.

In assenza di riscontro si considererà tale silenzio quale indicazione di mancanza di personale idoneo a ricoprire l'incarico.

Roma, 14 aprile 2021

Il Direttore del Dipartimento
f.to Prof. Giorgio De Marchis

Il presente documento è conforme all'originale conservato negli archivi del Dipartimento