

A tutti gli interessati

Oggetto: Ricognizione interna per l'attivazione di un incarico di collaborazione (mansione esigibile da personale in servizio presso l'Ateneo).

Conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs 165/2001, il Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Straniere indice la presente ricognizione volta a verificare l'eventuale possibilità di utilizzare una risorsa interna all'Ateneo per attività di ricerca in archivio e in via telematica e di consultazione della documentazione diplomatica disponibile su "Rapporti Est-Ovest dalla crisi del sistema bipolare alla ricerca di un nuovo ordine internazionale", secondo le seguenti specifiche:

- COMPITO. Ricerca di archivio e studio della documentazione diplomatica sull'evoluzione dei rapporti Est-Ovest nelle fasi finali della Guerra Fredda e della letteratura sull'evoluzione del rapporto transatlantico.
- PROFILO RICHIESTO. Dottorato in Storia delle Relazioni Internazionali, documentata attività di pubblicazione su queste tematiche in lingua italiana ed inglese.
- COMPETENZE NECESSARIE. Alto livello di conoscenza delle dinamiche della politica internazionale e dei rapporti Est-Ovest con particolare riferimento al ruolo dell'Alleanza Atlantica e dell'Unione Europea e al loro rapporto con la Federazione Russa.

La prestazione oggetto del presente incarico dovrà svolgersi dal 26 ottobre 2022 al 30 novembre 2022 per un massimo di 30 gg lavorativi.

Il presente avviso è rivolto a tutto il personale in servizio presso l'Università degli Studi Roma Tre. La prestazione avverrà durante l'orario di lavoro e pertanto sarà a titolo gratuito.

Chiunque fosse interessato a svolgere la suddetta attività dovrà far pervenire apposita istanza al Direttore del Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Straniere entro le ore 12.00 del settimo giorno successivo a quello della presente nota, all'indirizzo di posta elettronica [amm.lingueletterature@uniroma3.it](mailto:amm.lingueletterature@uniroma3.it).

Alla domanda, il dipendente dovrà allegare il curriculum vitae firmato e contestualmente dovrà presentare il parere favorevole rilasciato dal responsabile della struttura a cui afferisce.

La valutazione di idoneità sarà basata sui titoli e sulle competenze possedute come descritte nel curriculum vitae; la valutazione verrà effettuata da apposita commissione nominata dal Direttore.

In assenza di riscontro si considererà tale silenzio quale indicazione di mancanza di personale idoneo a ricoprire l'incarico.

Roma, 29 settembre 2022

Il Direttore del Dipartimento  
f.to Prof. Giorgio de Marchis

*Il presente documento, conforme all'originale, è conservato negli archivi del Dipartimento*