



**PNRR – M4C2 – I1.1 -PRIN 2022 - Settore ERC: SH5 - Applied Shakespeare:  
Developing New Educational Models for Transversal Competences and Life-skills -  
Codice CUP:F53D23007350006 - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU**

**CODICE CUP: F53D23007350006**

A tutti gli interessati

Oggetto: Ricognizione interna per l'attivazione di un incarico di collaborazione (mansione esigibile da personale in servizio presso l'Ateneo).

Conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs 165/2001, il Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Straniere indice la presente ricognizione volta a verificare l'eventuale possibilità di utilizzare una risorsa interna all'Ateneo per una collaborazione, nell'ambito del PRIN 2022 *Applied Shakespeare: Developing New Educational Models for Transversal Competences and Life-skills - Codice CUP:F53D23007350006 - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU*, secondo le seguenti specifiche:

- **COMPITO:** Management e content creation per i Media relativi al Progetto PRIN 2022 Applied Shakespeare.
- **PROFILO RICHIESTO:** studente/ssa di laurea magistrale LM-37
- **COMPETENZE NECESSARIE:** ottima conoscenza delle tematiche relative al progetto PRIN Applied Shakespeare, competenze nel campo della fotografia, competenze nell'utilizzo di app volte alla creazione di video, eccellente conoscenza della lingua inglese.

La prestazione oggetto del presente incarico dovrà svolgersi per un massimo di 30 gg lavorativi.

Il presente avviso è rivolto a tutto il personale in servizio presso l'Università degli Studi Roma Tre. La prestazione avverrà durante l'orario di lavoro e pertanto sarà a titolo gratuito.

Chiunque fosse interessato a svolgere la suddetta attività dovrà far pervenire apposita istanza al Direttore del Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Straniere entro le ore 12.00 del settimo giorno successivo a quello della presente nota, all'indirizzo di posta elettronica [amm.lingueletterature@uniroma3.it](mailto:amm.lingueletterature@uniroma3.it).

Alla domanda, il dipendente dovrà allegare il curriculum vitae firmato e contestualmente dovrà presentare il parere favorevole rilasciato dal responsabile della struttura a cui afferisce.

La valutazione di idoneità sarà basata sui titoli e sulle competenze possedute come descritte nel curriculum vitae; la valutazione verrà effettuata da apposita commissione nominata dal Direttore.

In assenza di riscontro si considererà tale silenzio quale indicazione di mancanza di personale idoneo a ricoprire l'incarico.

Roma, 24 aprile 2024

Il Direttore del Dipartimento  
f.to Prof. Giorgio de Marchis

*Il presente documento, conforme all'originale, è conservato negli archivi del Dipartimento*